

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Гуманитарный институт имени П.А.Столыпина»

Одобрено

Ученым советом
НОЧУ ВО «Гуманитарный институт
имени П.А. Столыпина»
Протокол №5 от «25» декабря 2025г..

Утверждено

Ректор НОЧУ ВО «Гуманитарный институт
имени П.А.Столыпина»



Анохина Е.П.



**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА
ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ПО ВОПРОСАМ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ
ОБРАЗОВАНИЯ ВЫПУСКНИКОВ
ПО ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
В 2025 ГОДУ**

Москва 2025 г.

Результаты опроса представителей работодателей по вопросам удовлетворенности качеством образования выпускников по программам высшего образования

Мониторинг степени удовлетворённости работодателей качеством подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества обучения бакалавров в НОЧУ ВО «Гуманитарный институт имени П.А.Столыпина» (Гуманитарный институт имени П.А.Столыпина, институт).

Целью анкетирования является получение регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ высшего образования реализуемых НОЧУ ВО «Гуманитарный институт имени П.А.Столыпина».

Сбор данных осуществлен методом анкетирования в форме интернет-опроса (онлайн-опроса) с использованием электронной анкеты, созданной в программе «Google Формы». Ссылка на анкету направлялась представителям работодателей выпускников 3 направлений подготовки бакалавриата, реализуемых в институте.

В таблице 1 указаны данные по количеству респондентов, участвовавших в анкетировании по каждому направлению подготовки. Всего в анкетировании приняли участие 13 работодателей и их представителей.

Таблица 1 – Сведения о количестве участников опроса

№ п/п	Код направления подготовки	Наименование направления подготовки	Количество респондентов
1	38.03.02	Менеджмент	4
2	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	5

3	40.03.01	Юриспруденция	4
---	----------	---------------	---

Респонденты оценивали удовлетворенность качеством подготовки выпускников, отвечая на вопросы анкеты (таблица 2).

Таблица 2 – Анкета работодателя

№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
1	Оцените способность выпускников института профессионально вести дискуссию	Отлично Хорошо Удовлетворительно Неудовлетворительно
2	Оцените способность выпускников института приобретать новые знания и навыки	Отлично Хорошо Удовлетворительно Неудовлетворительно
3	Оцените стремление выпускников института к профессиональному росту	Отлично Хорошо Удовлетворительно Неудовлетворительно
4	Оцените способность выпускников института к инновационной деятельности	Отлично Хорошо Удовлетворительно Неудовлетворительно
5	Оцените владение выпускниками института современными информационными технологиями	Отлично Хорошо Удовлетворительно Неудовлетворительно
6	Оцените понимание выпускниками института этической и профессиональной ответственности	Отлично Хорошо Удовлетворительно Неудовлетворительно
7	Оцените способность выпускников института к проявлению оригинального, творческого подхода в работе	Отлично Хорошо Удовлетворительно Неудовлетворительно
8	Оцените умение выпускников института работать в команде	Отлично Хорошо Удовлетворительно Неудовлетворительно
9	Что, на Ваш взгляд, следует изменить в образовательном процессе с целью повышения качества подготовки выпускников?	(вопрос открытого типа, не оценивается)

Методика обработки результатов анкетирования

1. Варианты ответов кодируются баллами: отлично – 3, хорошо – 2, удовлетворительно – 1, неудовлетворительно – 0.
2. По каждому вопросу анкеты вычисляется средний балл.
3. Определяется сумма средних баллов (ССБ) по всем вопросам анкеты.
4. Вычисляется удовлетворенность (U) – процент ССБ от максимально возможной величины 24 балла.

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал значений удовлетворенности
Неудовлетворенность	$U < 50$
Частичная неудовлетворенность	$50 \leq U < 65$
Частичная удовлетворенность	$65 \leq U < 80$
Полная удовлетворенность	$U \geq 80$

Результаты опроса работодателей. Все средние оценки определялись только с учетом мнения респондентов, ответивших на вопрос. В итоге были сформированы протоколы по каждому направлению подготовки. Протоколы анкетирования по разным направлениям подготовки представлены в таблицах 3-5.

Таблица 3 – Протокол анкетирования работодателей и их представителей по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент

№ п/п	Вопрос	Средний балл
1	Оцените способность выпускников института профессионально вести дискуссию	2,9
2	Оцените способность выпускников института приобретать новые знания и навыки	2,7
3	Оцените стремление выпускников института к профессиональному росту	3,0
4	Оцените способность выпускников института к инновационной деятельности	2,4
5	Оцените владение выпускниками института современными информационными технологиями	3,0
6	Оцените понимание выпускниками института этической и профессиональной ответственности	2,7
7	Оцените способность выпускников института к проявлению оригинального, творческого подхода в работе	2,5
8	Оцените умение выпускников института работать в команде	3,0

ИТОГО сумма средних баллов	22,2
Удовлетворенность	93

Таблица 4 – Протокол анкетирования работодателей и их представителей по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

№ п/п	Вопрос	Средний балл
1	Оцените способность выпускников института профессионально вести дискуссию	2,8
2	Оцените способность выпускников института приобретать новые знания и навыки	2,9
3	Оцените стремление выпускников института к профессиональному росту	2,7
4	Оцените способность выпускников института к инновационной деятельности	2,5
5	Оцените владение выпускниками института современными информационными технологиями	3,0
6	Оцените понимание выпускниками института этической и профессиональной ответственности	2,8
7	Оцените способность выпускников института к проявлению оригинального, творческого подхода в работе	2,6
8	Оцените умение выпускников института работать в команде	3,0
ИТОГО сумма средних баллов		22,3
Удовлетворенность		93

Таблица 5 – Протокол анкетирования работодателей и их представителей по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

№ п/п	Вопрос	Средний балл
1	Оцените способность выпускников института профессионально вести дискуссию	2,9
2	Оцените способность выпускников института приобретать новые знания и навыки	2,7
3	Оцените стремление выпускников института к профессиональному росту	2,7
4	Оцените способность выпускников института к инновационной деятельности	2,4
5	Оцените владение выпускниками института современными информационными технологиями	3,0
6	Оцените понимание выпускниками института этической и профессиональной ответственности	2,7
7	Оцените способность выпускников института к проявлению оригинального, творческого подхода в работе	2,6

8	Оцените умение выпускников института работать в команде	3,0
	ИТОГО сумма средних баллов	22,0
	Удовлетворенность	92

Результаты анкетирования представителей работодателей по данным протоколов анкетирования представлены в таблице 6.

Таблица 6 - Итоги результатов анкетирования работодателей

№ п/п	Код направления подготовки	Наименование направления подготовки	Результат анкетирования	Характеристика удовлетворенности представителей работодателей качеством подготовки выпускников
1	38.03.02	Менеджмент	93	полная удовлетворенность
2	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	93	полная удовлетворенность
3	40.03.01	Юриспруденция	92	полная удовлетворенность

Вывод: в результате проведенных в рамках внутренней оценки качества образования исследований установлено, что представители работодателей полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников.

Проректор по учебной методической работе

И.М.Панфилова